

1 april 2023 – 31 mars 2025

# Avtalsförändringar Tjänstemän inom Näringslivet

*f.d. Industriföretag, petroleumhandel, fastighetsförvaltning, mm.*

I samband med 2023 års avtalsförhandlingar enades parterna om att de arbetsgivare som legat på avtalet *Tjänsteföretag* skulle gå in på avtalet *Industriföretag, petroleumhandel fastighetsförvaltning mm.* I avtalsförhandlingarna behövde vi med det anpassa vissa villkor för de nya arbetsgivarna på avtalet. Därefter bytte avtalet namn till *Tjänstemän inom Näringslivet*.

Löneavtalet gäller under avtalsperioden som är 24 månader. Det samlade avtalsvärdet under perioden är 7,4% med fortsatt avsättning till delpension. Hur avtalsvärdet fördelas ser olika ut beroende på om arbetsgivaren tidigare tillhört avtalet *Tjänsteföretag*, eller ej, och de anpassningar som behövs göras för att de arbetsgivarna ska komma i kapp delpensionsnivån.

Sveriges Ingenjörer och Fremia har kommit överens om följande:

## Lön

Lönerevisionstidpunkten är den 1 april, om inte annat överenskommes mellan de lokala parterna. Avtalet har en så kallad stupstock, vilket innebär att om lokala parter inte finns, eller om lokala parter inte kan enas, finns det centralt förhandlade värdet på kollektiv nivå som då skall tilldelas.

Efter avslutad löneöversyn ska summan av de fasta kontanta lönerna för akademikerförbundens medlemmar ha ökat med lägst 3,9 procent den 1 april 2023 och lägst 3,1 procent den 1 april 2024.

För arbetsgivare som 31 mars 2023 tillämpade kollektivavtalet *Tjänsteföretag* ska summan av de fasta kontanta lönerna för akademikerförbundens medlemmar i stället ha ökat med lägst 3,7 procent den 1 april 2023 och med lägst 2,9 procent den 1 april 2024.

## Avtalsperiod

1 april 2023 – 31 mars 2025.

## Avsättningar till delpension

Avsättning till delpension sker från 1 april 2023 med 0,2 % till en sammanlagd avsättning om 1,8% och från 1 april 2024 med 0,2 % till en sammanlagd avsättning om 2,0%. Avsättningarna sker inom den för individen tillämpliga KTP- och ITP-lösningen.

För medlemmar i Fremia som per den 31 mars 2023 omfattades av kollektivavtalet *Tjänsteföretag* ska delpensionsavsättning, utöver det som framgår ovan, utökas med ytterligare 0,4 procent från den 1 april 2023. Avräkning för detta görs från löneutrymmet.

I det **allmänna villkorsavtalet** enades parterna om följande:

Föräldralön kan numer tas ut i olika perioder. En ledighetsperiod likställs med föräldraledighetslagens beskrivning. Uppsägningstiden från tjänstemannens sida ökar med anställningstiden. Förbättringar i rätten till sjuklön även efter 15:e kalenderdagen. Skrivning om att restid bör planeras så att den inte oskäligt belastar tjänstemannens natt-, dygns- och veckovila.

För de arbetsgivare som kom in från avtalet Tjänsteföretag, innebär det nya avtalet dessutom förändringar och anpassningar gällande:

För dessa arbetsgivare blir det nytt med Ledarna som en ny motpart. De får i avtalet en ny modell för föräldralönetrappan, förändringar gällande kompensation kopplat till arbetstid, samt övergår arbetsgivarna till den högre deltidspensionspremie som gäller för avtalet Tjänstemän inom näringslivet (beskrivet ovan).

### **Arbetsgrupper**

Utöver beskrivna ändringar ovan enades parterna om ett antal arbetsgrupper. Det handlar bland annat om att modernisera avtalet med ett modernare språk, ta fram handledning som stöder facklig förtroendemans ställning på arbetsplatsen, samt ta fram handledning för distansarbete, samt flexibelt arbetsliv.

En ytterligare förändring är att det inrettats en arbetsmiljökommitté som ersätter den tidigare arbetsmiljögruppen. Kommittén har representanter från alla parter. Skillnaden mot arbetsmiljögruppen är att en arbetsmiljöexpert från Fremia deltar i arbetsmiljökommittén.